

Gelmini Cav. Nello S.p.A. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Gelmini Cav. Nello S.p.A., consapevole che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per la creazione del valore e lo sviluppo sostenibile, si impegna a:

1. assicurare che la politica sia una mission da perseguire con continuità;
2. rispettare i principi costituzionali di parità e uguaglianza e le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività;
3. valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
4. assicurare che la progressione della carriera avvenga valutando esclusivamente l'esperienza e la competenza dei dipendenti per lo svolgimento del ruolo di cui si tratta;
5. adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
6. garantire l'equità salariale tra lavoratrici e lavoratori a pari livello e mansione;
7. garantire misure volte a tutelare la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro;
8. responsabilizzare l'intera organizzazione aziendale in merito all'utilizzo di un linguaggio e di un comportamento inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
9. promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
10. assicurare un'adeguata formazione volta a contrastare ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale nei luoghi di lavoro, e procedure volte a fronteggiare tali situazioni là dove si verificassero;
11. considerare il raggiungimento della parità di genere come parte integrante dell'organizzazione aziendale e di tutte le altre politiche aziendali;
12. assicurare che avvengano riesami periodici della Politica al fine di migliorare eventuali criticità riscontrate;
13. assicurare risorse, responsabilità ed autorità adeguate per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
14. assicurare che vengano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi e relativi programmi di attuazione;
15. assicurare che sia disponibile a tutte le parti interessate e diffusa a tutte le persone che lavorano per e con l'organizzazione e/o vi intrattengano rapporti commerciali;

La Direzione si impegna a definire un piano di azione per l'attuazione dei principi enunciati e individua nella figura responsabile del sistema di gestione il compito di coordinare la presente politica.

Tale Politica è comunicata nelle forme opportune all'interno ed all'esterno ed a tutte le persone coinvolte a qualunque titolo nell'organizzazione ed è disponibile sul sito web aziendale.

00	02/09/2024	Prima emissione	La Direzione
REV.	DATA	MOTIVO	EMISSIONE

Stato revisionale